



でんかひまくこうぎょう

## 電化皮膜工業株式会社

所在地：東京都大田区矢口3-5-10 創業：1947年  
 資本金：1,100万円 従業員数：39人 事業概要：めっき・表面処理業

- 創業メンバーの高齢化、若手人材不足により、技能伝承に危機感を感じ、人材の採用・定着に取り組む必要があると認識。
- 個々の事情に配慮した対応、IT導入等により、人材の安定的な確保及び生産性向上が実現。

（きつかけ）  
 取り組み前

## 若手の採用に苦戦

- ✓ 創業メンバーの高齢化により、技能の伝承に危機感を持った。
- ✓ 本格的に人材を採用しようと、ハローワークや広告、ネット媒体などでの募集に取り組むが、「3K」のイメージから若手人材が集まらず苦戦していた。
- ✓ 採用後もすぐ辞めてしまい、定着しなかった。

取り組み後（効果）

## 人材の確保定着と生産性の向上

- ✓ 社会的認知度が高まることで、**安定的な人材確保ができ、既存社員の定着率も上がり、特定の年代に偏らない幅広い年齢構成となり、技能を伝承する流れ**ができた。
- ✓ **その結果、サービスや品質が向上し、2003年と比較し、取引顧客が約3倍増加するとともに、新分野関連売り上げも21%に増加。**
- ✓ 積極的にITを導入したことにより業務効率が大幅に向上し、生産性も向上。



同社より写真提供

## 取り組み内容や仕組み

## 個人の事情に配慮

- ✓ 定年退職後も雇用延長を図り、実質的な定年の上限を撤廃。
- ✓ **未経験者の積極採用も開始**し、子育て中の女性や、シングルマザーの方も採用。**育児中の社員は子供の成長に合わせた出勤時間の変更や、学校行事への積極的参加を容認など、柔軟に対応。**

## 若手への技能継承と人材採用への取り組み

- ✓ 定年退職後の雇用延長の際には、人材育成への協力を条件としており、若手への技能継承を推進している。
- ✓ また、若手人材の多能工化に向け、資格取得を手厚く支援。
- ✓ ホームページをリニューアルし、働く人を中心に紹介する内容へ変更し、応募者へ仕事のやりがいを訴求。

## 作業環境の整備及びITの導入

- ✓ **食堂、男女ロッカー、女性専用トイレ、現場の空調など作業環境を整備。**
- ✓ 女性社員の発案により納品書等のITツールを導入し、業務カイゼンを図る。